

國家發展委員會中長程個案計畫性別影響評估作業原則

一、目的：國家發展委員會（以下簡稱本會）為促使政策制定過程能更清楚掌握不同性別者之不同處境，並設定預期結果，使性別落差獲得改善，確保政策或計畫等，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點，並協助各單位完善性別影響評估（Gender Impact Assessment）檢視表（以下簡稱GIA檢視表）相關作業，特訂定本原則。

二、適用範圍：

- （一）依行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點（以下簡稱編審要點）擬訂之中長程個案計畫。
- （二）行政院「性別影響評估第二期實施作業」擴大應用至行政院核定之綱領、白皮書及計畫方案。

三、各階段操作流程如附件，其重點如下：

（一）計畫研擬階段：

1. 檢視與計畫相關之性別平等議題：

- （1）檢視中長程個案計畫等與性別平等相關法規、政策、國際相關指引之相關性，如：消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、永續發展目標（SDGs）、性別平等政策綱領等。
- （2）蒐集性別統計與性別分析資訊，包括政策規劃者、服務提供者、受影響者，並關注交織性（如：性別與種族、族群、年齡、職業、身心障礙狀態、性別認同、性傾向、性別特質等交織），探究不同處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因，並運用性別統計及分析，「看見」性別議題。
- （3）依據性別統計與性別分析資訊，找出計畫等之性別議題，訂定性別目標、執行策略等。

2. 為強化計畫等在研擬或修正初期即融入性別觀點，可就計畫等方向、構想、GIA檢視表等，適時洽詢「性別諮詢員」提供建議，

以融入性別平等觀點及蒐集相關意見。

3. 依編審要點第五點第八款第三目附表二「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」(以下簡稱 GIA 評估作業說明), 性別諮詢員應符合下列條件之一:
 - (1) 公、私部門曾任臺灣國家婦女館「性別主流化人才資料庫」專家學者(該資料庫已於一百零九年停止更新, 惟仍可下載一百零八年度專家學者名單)。
 - (2) 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
 - (3) 現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。
 - (4) 曾任各機關性別平等專責人員(累積滿二年者)或兼辦人員(累積滿三年者)。
 - (5) 曾辦理或協助各機關「中長程個案計畫 GIA 檢視表」作業, 且經行政院性別平等處「性別影響評估案例分享專區」收錄至少一案者。
4. 依 GIA 評估作業說明第四點規定, 計畫主辦單位經諮詢「性別諮詢員」意見後, 選用適用 GIA 檢視表「一般表」或「簡表」進行性別影響評估。

(二) 計畫報院作業階段:

1. 辦理 GIA 檢視表「一般表」相關作業:
 - (1) 各單位完成 GIA 檢視表之機關自評、回應性別落差與需求等項, 將 GIA 檢視表併同計畫書草案送請性別平等專家學者(以下簡稱「程序參與者」)填寫。
 - (2) 各單位依「程序參與者」意見修正計畫書內容, 及請「程序參與者」再次審閱。
 - (3) 考量「程序參與者」宜熟悉本會業務, 請各單位邀請本會性別平等專案小組近二屆任一外聘委員擔任「程序參與者」, 徵詢意見並協助 GIA 檢視表作業。
 - (4) 本會每屆性別平等專案小組外聘委員為三人, 為廣納多元領

域及增加作業彈性，「程序參與者」邀請對象包括本會性別平等專案小組近二屆外聘委員；其外聘委員名單得參考本會網站性別主流化專區。

2. 辦理 GIA 檢視表「簡表」相關作業：

(1) 符合 GIA 評估作業說明第四點所列條件，且經諮詢「性別諮詢員」之意見後，方得選用簡表。

(2) 於研擬初期閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢「性別諮詢員」，或提報本會性別平等專案小組，蒐集性別平等觀點之意見。

(三) 審議階段：依行政院性別平等處等機關審議意見，修正 GIA 檢視表及計畫書內容。

(四) 執行階段：執行時如有性別平等相關議題，得提報本會性別平等專案小組進行諮詢討論。

四、有關性別影響評估辦理規定、表件及案例等：請參考行政院性別平等會網站 (<https://gec.ey.gov.tw/>)-性別主流化-性別影響評估專區，及「性別影響評估案例分享專區」。

本會中長程個案計畫性別影響評估作業流程：

